

AMANN

GROUP

Intelligent threads



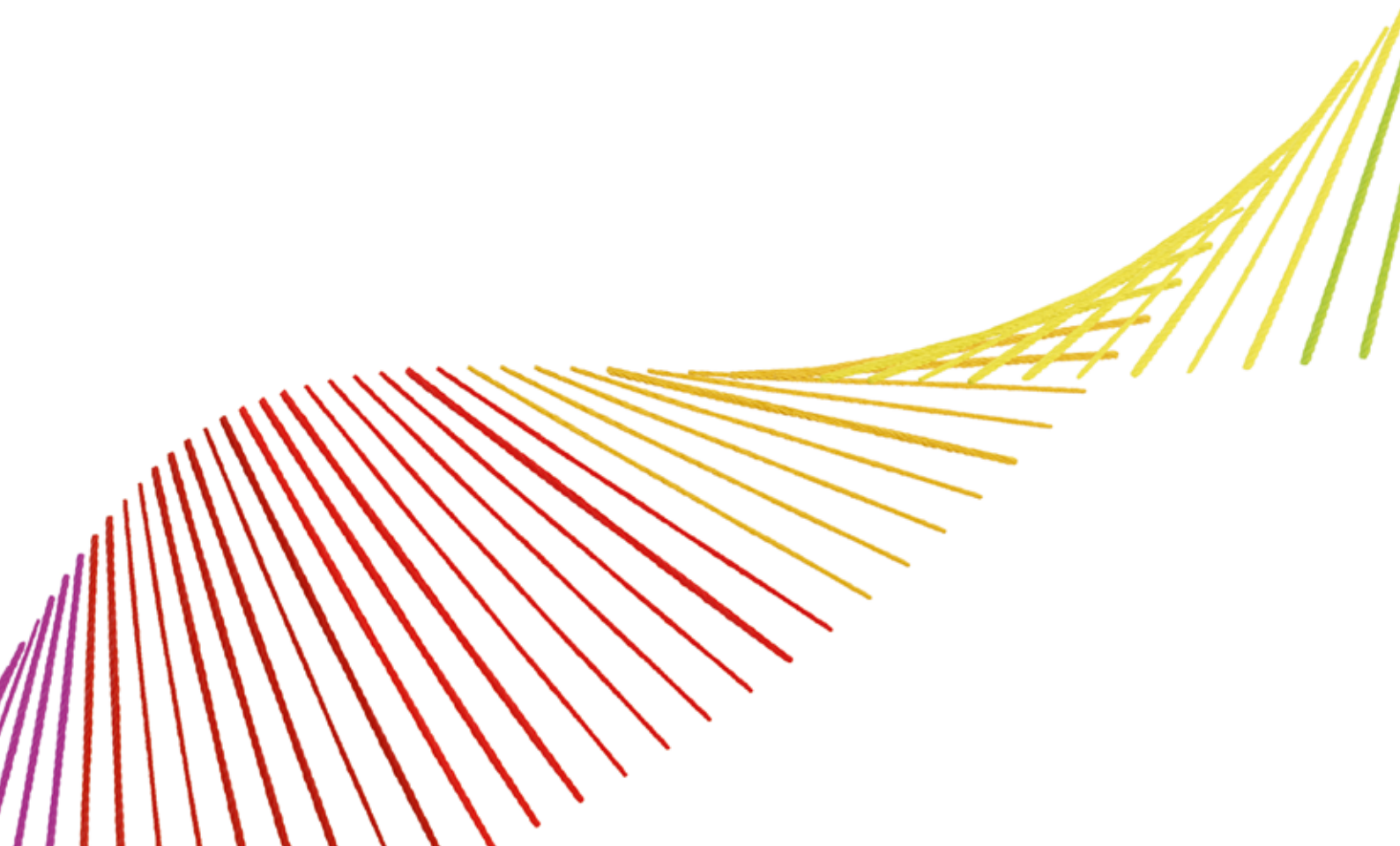
可持续发展报告

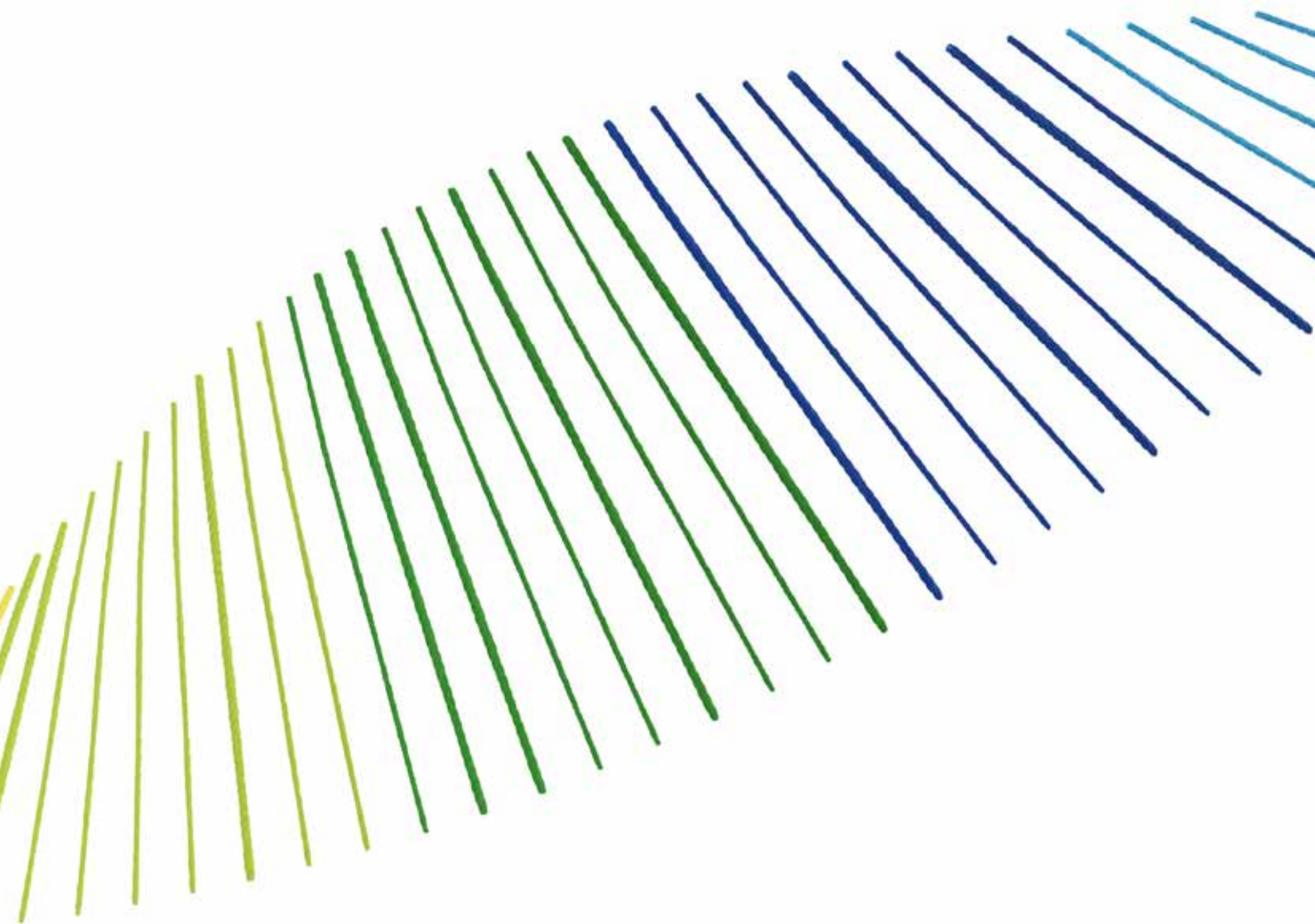
2019



“在AMANN的历史中，
整合联合国全球契
约的十项原则是合乎
逻辑的一步。”

Bodo Th. Bölzle
首席执行官兼管理委员会主席





THE AMANN CODE

INNOVATIVE. INDIVIDUAL. NETWORK.

AMANN
GROUP

Intelligent threads



United Nations
Global Compact



自1854年就已开始实施可持续发展战略。

亲爱的读者，

作为一家全球化公司，AMANN对客户、员工、社会和环境负有责任。生态性、社会性思维和行动已融入公司的DNA。基于目前的定义，可持续发展是我们企业理念中反复出现的主题。从AMANN的历史来看，将联合国全球契约的十项原则整合是一个合乎逻辑的步骤。我们在欧洲和亚洲自己的生产基地生产缝纫线和绣花线，因此可以保证这些原则得到一贯执行。除了法律要求之外，我们还受到《行为准则》标准的约束，它规定了基本的道德行为准则。这些行为准则明确了管理层和员工在日常业务中所采取的决定和行动，也适用于我们的供应商和合作伙伴。我们遵守《联合国人权总宣言》和国际劳工组织（ILO）的所有公约，并拥有完善的管理和控制系统，以确保其得以执行。

我们的目标是尽可能实现最具可持续性和高效性的生产。及时减少生产中的资源消耗，开发新型的、更环保、更智能的线，是实现这一目标的重要步骤。

我们要感谢我们的员工的奉献精神、专业技能和责任感。我们也要感谢客户和合作伙伴对我们的忠诚。对我们来说，这既是一种激励，也是一种责任。

Wolfgang Findeis

Wolfgang Findeis
首席财务官

Bodo Th. Bölzle

Bodo Th. Bölzle
首席执行官兼管理委员会主席

Peter Morgalla

Peter Morgalla
首席运营官

欢迎来到缝纫线技术中心

Alois Amann 和 Immanuel Böhringer于1854年创立了 Amann & Böhringer公司，“生产捻合有色丝绸”。即使在当时，该公司也是欧洲的领军者，因为丝绸的专业加工被认为是一项严苛的技能，当时几乎没有人敢于从事这一行业。

如今，AMANN集团已成为国际领先的缝纫线、绣花线和智能纱线制造商之一。从通用缝纫线到技术含量高的专用纱线，我们提供一系列产品，适用于多种应用。

AMANN生产高品质的缝纫线和绣花线，用于服装、鞋类和配饰、家居内饰、汽车、特种纺织品和手工制品。

对于客户来说，我们是深受信任的创新型合作伙伴。

自2005年以来，非营利组织Hanns A. Pielenz基金会一直是这个家族企业的大股东。该家族公司已成为全球性企业，在欧洲和亚洲共有七个生产基地，在全球有2300多名员工。

AMANN依赖于全球可持续、公平和安全的生产流程。

目录

02–07 AMANN集团

管理层声明
公司历史

08–09 AMANN的可持续发展

承诺遵守联合国全球契约

10–15 人性化管理

实现最高平等
性别平等
示范性医疗

16–21 产品

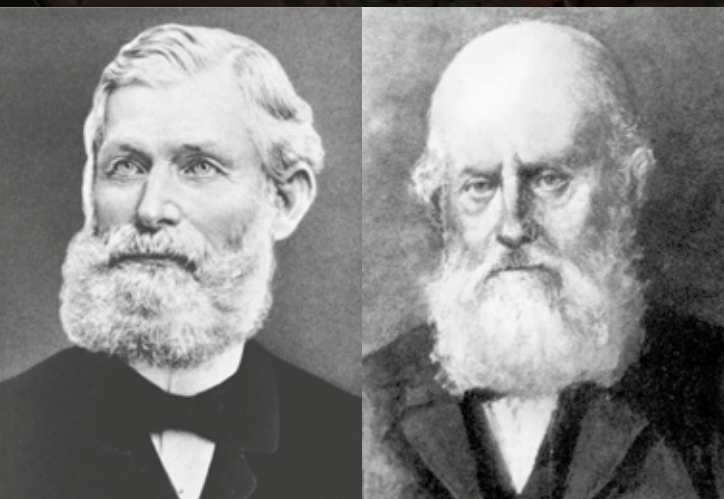
从摇篮到摇篮的原则
OEKO-TEX® STANDARD 100 认证
AMANN创新实验室
可降解原材料和可回收材料

22–27 生产

持续监控消耗
标准化流程
战略概念方法
高效生产

28–31 成功与目标

AMANN可持续发展的成就
2025年AMANN可持续发展目标
KPIs (关键绩效指标)



Alois Amann & Imanuel Böhringer

AMANN承诺遵守联合国全球契约



作为一家跨国公司，AMANN做出了一个明智的决定，即加入联合国全球契约。

对于肩负责任的公司管理层来说，联合国全球契约是世界上最大、最重要的倡议。它以十项普遍原则和可持续发展目标为基础，追求包容的和可持续的全球经济愿景，使所有人、社区和市场从中受益，无论现在还是将来。¹

AMANN的目标不仅是成为优质、高端产品的领军者，而且要成为秉持可持续发展精神开展活动的先锋。通过成功开发创新型缝纫线和纱线，我们为保护后代的环境和资源做出了积极的贡献。社会平等和环境变化与此息息相关。因此，我们认为认可国际标准是理所当然的。

我们正在与全球13,000多家公司和组织共同为之努力，取得了令人印象深刻的成就。但实际上，我们早已超越了法律的要求和一般有效的规则。我们认为这是进一步推动可持续发展的迫切需求

通过加入联合国全球契约，AMANN承诺遵守联合国全球契约的以下十项原则：

1. 企业应该尊重和维持国际公认的各项人权。
2. 绝不参与任何漠视与践踏人权的行为。
3. 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利。
4. 企业应彻底消除各种形式的强制性劳动。
5. 企业应消除童工。
6. 企业应杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为。
7. 企业应对环境挑战未雨绸缪。
8. 企业应主动增加对环保所承担的责任。
9. 企业应鼓励无害环境技术的发展与推广。
10. 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿。

在AMANN，这些联合国可持续发展目标已通过适当措施得以实施。



¹ 德国全球契约网络办公室：联合国全球契约





“向员工表达感激之情是我们的首要任务。”

Iris Lehmann

全球人力资源和薪酬福利经理

在AMANN的行为准则中， 我们承诺遵守最高的道德标准。

我们在全球范围内的2300名员工使我们公司的成功有了保证。在AMANN的行为准则中，我们承诺遵守最高的道德标准。这些内容包括遵守所有适用的法律和法规、无腐败商业行为、职业健康与安全以及消除强制性劳动和童工。AMANN会向每名员工提供其母语版本的AMANN行为准则。

此外，定期举办培训课程，以增强我们员工的道德意识。AMANN认为，联合国全球契约的十项原则是全球社会和生态经济活动的基础。为了确保在整个价值创造链上的经济活动符合道德规范，我们希望确保我们的供应商也遵守这些标准。



我们绝大多数供应商已签署了我们的供应商行为准则，或正在履行他们自己的类似的行为准则，我们为此而感到自豪。我们的目标是让所有的主要供应商和合作伙伴遵守我们的标准。

我们的原则之一是，必须向每位员工提供一份雇用合同，无论他们在哪个国家工作。我们的生产基地是按照欧洲标

准建立的，所以我们在全球范围内统一管理职业健康和安全。为了避免在工作中发生事故，我们不断提高管理人员和员工的安全意识，并且所有工作场所都拥有最先进的安全技术。零事故是我们追求的长期目标。此外，所有工作场所的设计都符合人体工程学。



我们为所有员工提供示范性的医疗保障。

AMANN与当地的医生和医院合作，以确保在所有生产基地为员工提供医疗保障。医生定期来公司做健康检查。对于卫生系统达不到我们期望的国家来说，这一点尤其重要。我们所做的远远超出了标准。我们在全球范围内为员工设置了健康日。在这一天，餐饮是免费的，或可获得大量补贴。此外，我们还提供营养建议，为健康生活方式提供指导，提倡跑步、网球或羽毛球等体育运动。一起徒步旅行有利于团队合作精神的培养。

在许多国家，AMANN的退休金和未来准备金也超出了法律规定。国际人力资源部负责人Iris Lehmann解释说：“重要的不仅仅是财务，”她补充道，“向员工表达感激之情是我们的首要任务。”

我们很高兴看到我们的员工与公司有着密切的联系。他们知道AMANN制定了长期计划，这会建立信任并保证确定性。

通过我们的SEWING项目，我们员工的15至20岁的孩子可以在另一个国家的员工家庭中度过两到三个星期，从而较早地了解不同的生活方式。在非本土文化中生活有助于这些年轻人的个人发展，并使他们在学校 and 工作中受益。参与者、家长和东道主都会感觉与AMANN的关系更为密切。

AMANN提倡性别平等。我们的目标是到2025年实现男女员工比例均衡。员工共同决议得到了充分认可，包括通过工会和共同决议委员会。AMANN坚决反对歧视少数民族。

为了进一步发展员工，我们引入了AMANN能力模型，该模型旨在描述资格并确保长期使用和发展公司内部的技术。

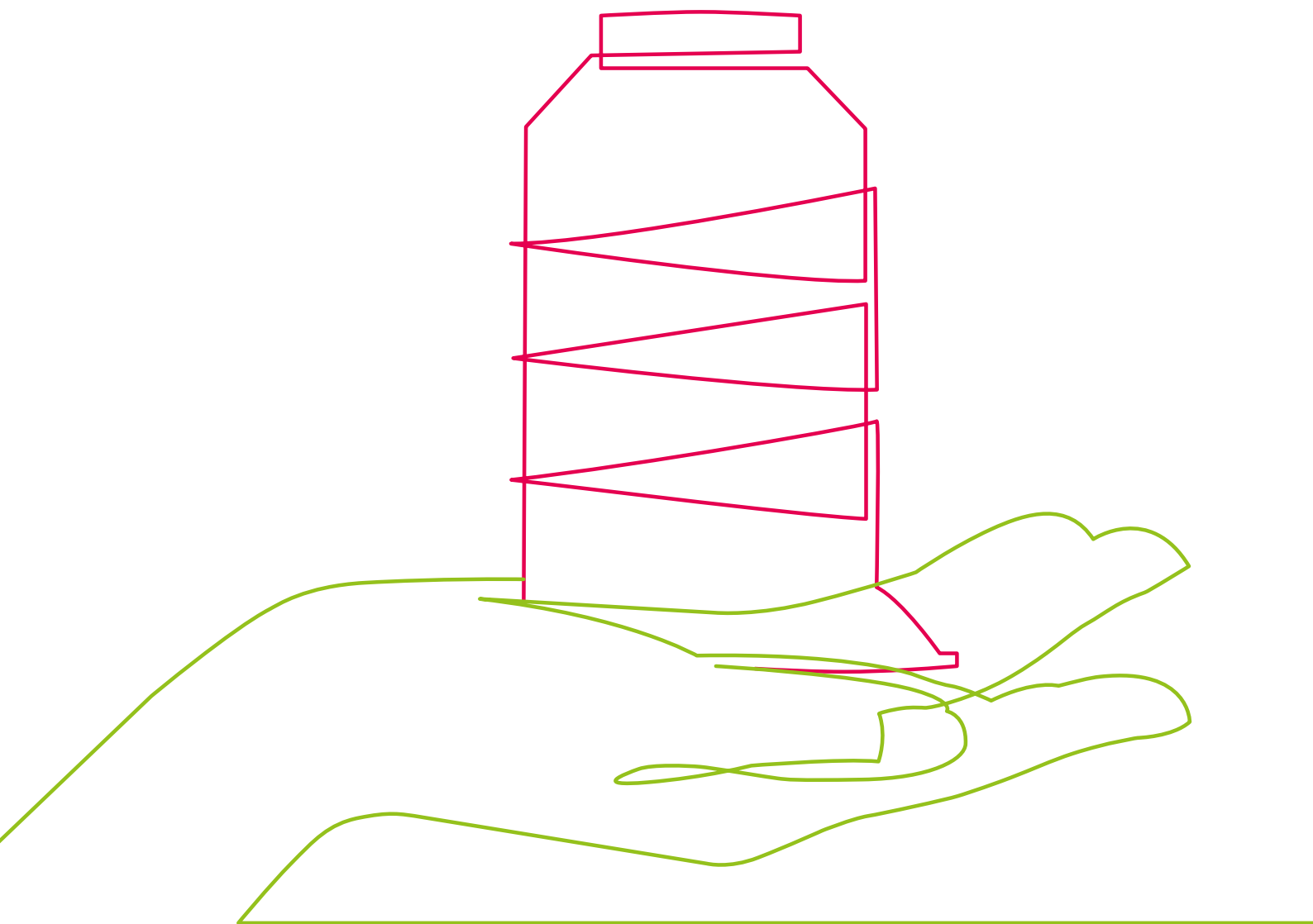
AMANN还得到了Hanns A. Pielenz基金会的支持，该基金会成立于2005年，致力于艺术、文化和教育项目的推广。例如，基金会支持“校园未来时尚”的倡议，该倡议将可持续性纺织品和理性消费的主题，重点是17个可持续发展目标，带入巴登-符腾堡州 (Baden-Württemberg) 的学校。从海尔布隆 (Heilbronn) 和路德维希堡 (Ludwigsburg) 地区各学校选出的学生受邀前往日内瓦联合国组织，目的是共同组织一场可持续发展青年峰会，该峰会将得到基金会的支持。



在AMANN，我感觉很不错。我很高兴我能够在这里工作。在这里，劳动保护和职业安全级别很高。我也要感谢免费的医疗服务。

Hannah Zheng
终捻车间团队负责人





“从摇篮到摇篮
的原则是我们未来产品
开发的动力。”

Barbara Binder
全球市场总监

我们的产品遵守OEKO-TEX® 和REACH法则，不会对人和环境造成任何危害。

耐用、优质一直是AMANN缝纫线和绣花线的特征。这些特征至今仍存在于其可持续产品中。与此同时，需求却急剧增加。考虑到气候变化和环境破坏，我们自愿遵守最严格的要求，并将其视为我们的义务。

我们的产品通过了Oeko-Tex® Standard 100认证，其中许多产品甚至通过了具有更严格标准的附录6认证，保证了这些产品完全不含任何有害物质。此外，我们还满足欧洲化学品法规REACH中关于保护人类健康和环境的要求。

我们总是走在时代的前沿。近20年前，当AMANN推出由再生聚酯制成的产品线时，很长一段时间，人们对它的兴趣很小。但是如今对此类产品的需求急剧增加。

这就是为什么我们不断进一步开发我们的产品，以使其更环保，更具可持续性。例如，在防水缝纫线的生产过程中，我们用与环境兼容的替代品取代了对环境有害的全氟化碳 (PFCs)。

负责研发的Frauke Hänsch博士解释说：“在AMANN创新实验室，我们正在研究一种完全生态化的产品，在自然界中应用此产品时，可以毫无顾虑。我们的核心任务不仅是不断测试现有产品，还包括进一步开发工艺流程，以获得更具环保性能的替代品。例如，我们最近开发了无溶剂加邦技术，该技术满足Oeko-Tex® Standard 100的所有要求。”





我们的纺织智囊团，AMANN创新实验室，与缝纫技术中心（STC）和创新基地奥格斯堡（Augsburg）合作开发了新的、更高效、更具可持续性的产品。





服装



鞋&配饰



绣花



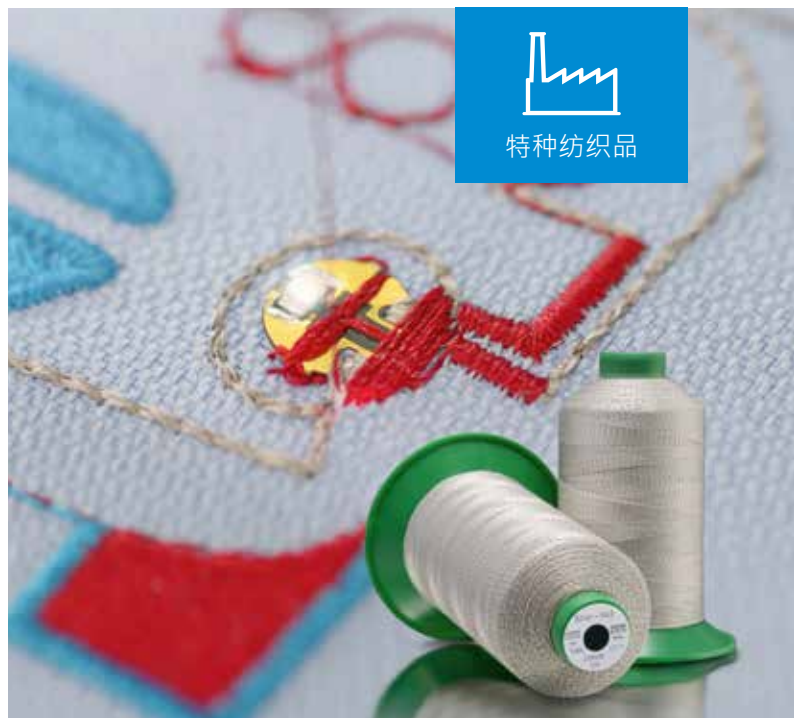
家居内饰



汽车行业



特种纺织品



我们正在研究可降解原材料和可回收材料。

对于AMANN而言，所有产品都必须满足所有生态要求。首先从选择原材料开始。

我们只从符合所有环境要求的制造商那里购买这些产品。因此，我们的线（包括表面处理）所采用的原料在使用时不会对人或环境造成任何危害。毫无疑问，我们的产品不含卤化溶剂、氟有机化合物（如PFOA / PFOS）或有害化学物质零排放（ZDHC）限制的其他材料。

我们线轴和包装使用的也是可再循环的或回收的材料。例如，我们的欧洲供应商提供的纸板中可回收成分所占百分比为90-95%。未来的目标是：所有线轴和包装材料的可回收成分都达到最高比例。

为了保证产品在质量和可持续性方面的高要求，必须正确使用产品。因此，AMANN不仅拥有超现代化的缝纫技术中心（STC），还拥有提供专业服务的全球技术人员网络。我们与客户一起，在现场开发最佳解决方案，质量、服务和创新齐头并进。

我们的目标是用可再生原材料代替天然油基材料。为实现这一目标，未来会大面积使用可降解材料。对于由合成纤维制成的线，AMANN的目标是开发由可回收材料制成的

产品，这些产品在抗拉强度、耐磨性和可缝合性等主要质量特征方面具有与常规产品相同的性能。

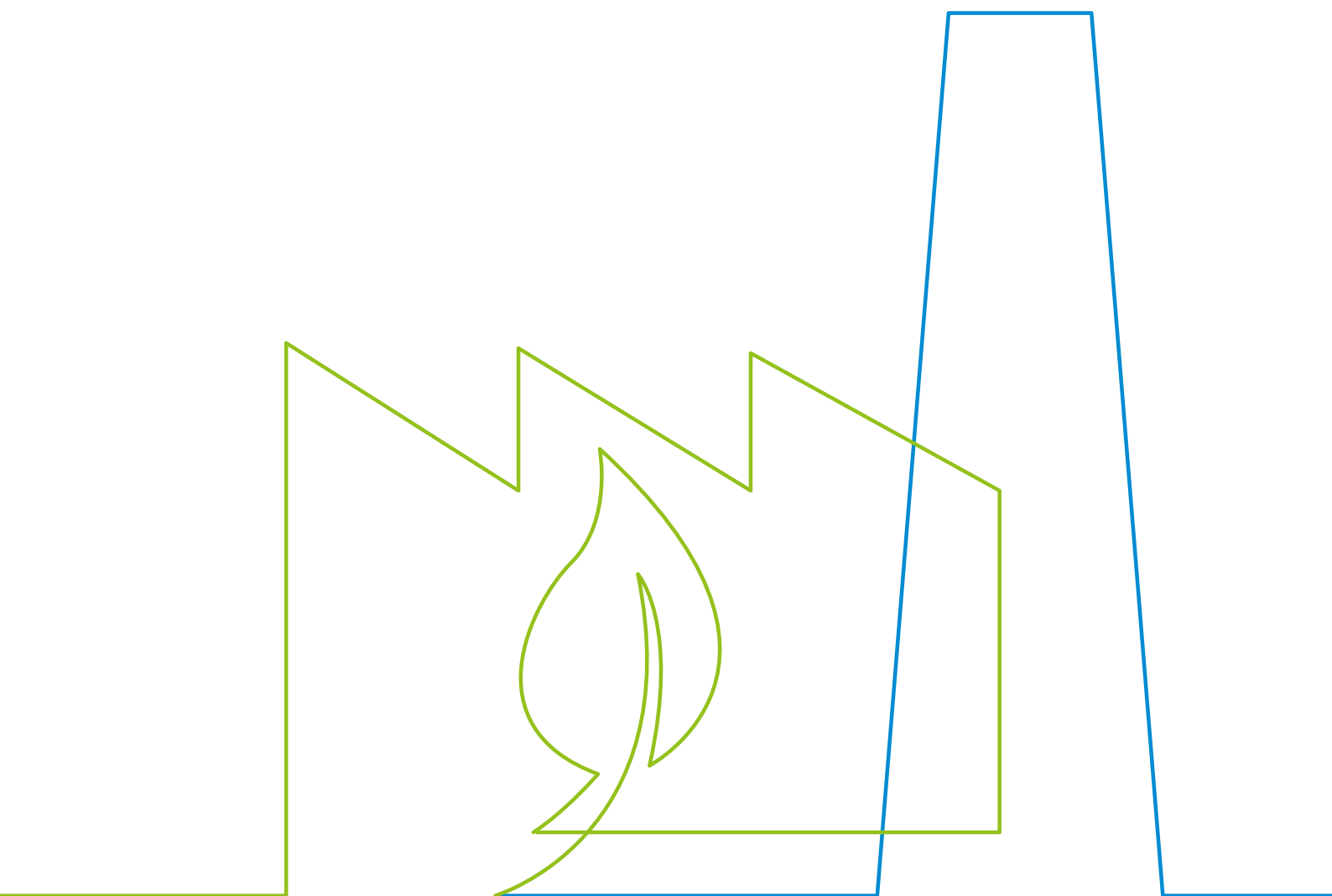
我们正在走向一个从摇篮到摇篮的工艺流程。这意味着开发一个智能资源循环，从原材料到产品，再从产品回到原材料。这个环保又节约资源的过程不仅对环境有积极影响，而且对产品质量也有积极影响。

从当前的情况来看，这是在彻底改造缝纫线。AMANN是第一家推出导电缝纫和绣花线的公司。我们引领潮流的开发还包括所谓的“智能纱线”，可用作传感器、传输介质等。



我们的纺织品解决方案会考虑到目前的客户端需求和未来的市场需求。我们在创新产品中实施概念解决方案，这些产品采用可持续的工艺流程和生态、经济的制造方法。

Frauke Hänsch博士
全球研发总监



“通过对资源的持续监控，
保证了可持续生产，实现了有针
对性的优化潜力。”

Christian Scholz
工业工程总监

标准化流程保证了可持续的、资源友好型的生产。

AMANN多年来一直积极实施环境、能源和废物管理。我们奉行保护环境和气候的全球战略。我们的工艺经过了认证，保证了我们在全球所有的生产基地采用相同的标准。具体地说，这意味着来自孟加拉国的一名员工可以采用常规流程在捷克共和国工作。

除了不同的国家法规和要求外，我们也遵守自己的更高要求。在此过程中，我们承担着先锋角色，即使是习惯性规则要求较低的国家/地区，我们也在执行高标准；并在知情的情况下接受多于必要的成本。



废物管理的主要目的是避免浪费。任何产生的废物都会被循环利用。目标是到2025年，不再需要在垃圾填埋场进行处理。

除了在德国奥格斯堡（Augsburg），英国曼彻斯特（Manchester），捷克共和国克里布斯卡（Chribska），罗马尼亚布拉索夫（Brasov），孟加拉国曼纳（Mawna）

和中国盐城的现有生产基地外，还在越南沿海城市岘港市建造了一家新工厂，占地45,000平方米。在职业安全、环境保护和能源效率方面，它已成为我们的示范项目之一。在那里，每年生产约1200吨缝纫线，主要用于服装和鞋子。当然，所有的生产基地从一开始就配备了最先进的设备和技术。



可持续性还意味着与外部合作伙伴一起开发新的优化潜力。

在我们所有的工厂中，我们会持续监控所有生产过程和消耗，以确保其持续不断地进行优化。我们为自己设定了一项挑战，即在我们全球的工艺流程中，减少对淡水的需求，最好是减少到零。目前，在罗马尼亚，我们利用废水回收设备，能够回收和再利用约60%的水。在未来几年，我们将在孟加拉国投资建设我们的生物水处理设施，以便我们能够实现“废水零排放”。我们计划进一步投资以优化其他工厂的废水处理设备。在越南，我们从工业区的废水回收厂获取可用水，该厂将工业区产生的废水100%回收。此外，我们正在寻找不用水染色的方法。这与常规方法完全不同。

创新和可持续性生产的要求。设备的能源管理是我们可持续发展战略的另一个关键部分。我们将染厂的蒸汽锅炉的运行方式转换成低温运行，以减少能耗和二氧化碳排放。我们的燃料也已经从柴油转换为天然气。天然气作为能源要高效得多。

为了进一步优化我们的能源利用，我们在生产基地对照明技术进行了投资，改用LED灯。

除了这些经营措施，我们还通过与外部合作伙伴一起尝试启动新的可持续解决方案作为试点项目并全面实施这些方案，从战略上探讨可持续性主题。我们与机器制造商紧密合作，共同寻找节约资源的解决方案。例如，通过改进现有机器的控制和调节技术，帮助减少能耗。

AMANN的可持续性始于新机器或其他设备的采购流程。每个部分都对效率等级和当前消耗进行了详细分析。

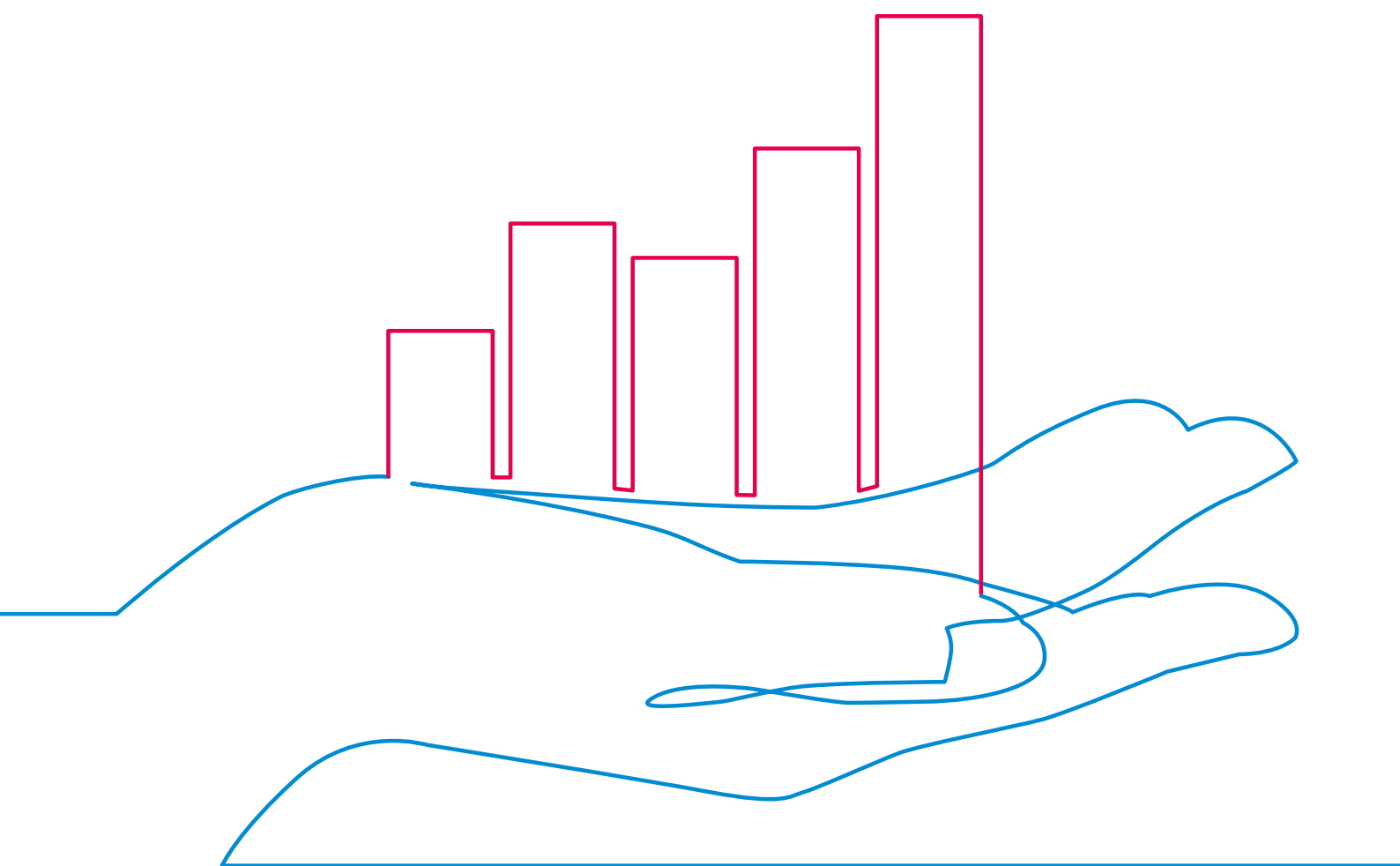
凭借我们的生产基地，我们达到了生态标准，并致力于不断优化生产。这对我们来说很有价值。近年来，为减少资源消耗，我们的投入已超出150万欧元



在全球范围内，我们正在开发资源友好型方法，为的是大幅度减少水和能源消耗。

Cristian Stanciu
罗马尼亚总经理





“自2015年至2018年，
AMANN每千克用水量减少
27%。这意味着 我们可以节省
5.93亿升水资源。”

Mario Altfeld
全球环境健康与安全经理

我们的可持续发展的成就

纵观2015年到2018年KPI的发展，可以看出AMANN在过去几年中取得了明显的成功，显著降低了资源消耗。我们的流程和系统需要进行持续检查，以实现最优化。近年来，我们通过各项措施，已将用电量降低了29%，用水量降低了27%。

我们节省了5.93亿升水。此外，从2015年到2018年，我们将全球的二氧化碳排放量减少了29%。我们所有的过程都经过认证，以确保统一标准。根据对可持续性方面的分析，我们在2025年目标中承诺，与2018基准年相比实现持续改进，我们正朝着零消耗之路迈进。

为了实现宏大的可持续发展目标，我们将在2023年之前再投入600万欧元。这些投资将用于扩建采用不同膜过滤系统的废水处理设备，采取措施节省蒸汽产生的能源，采取措施进一步降低染色过程中的耗水量，提高我们染色厂的介质循环效率。

关键绩效指标

通过提高产量节约大量成本



每千克用电量降低

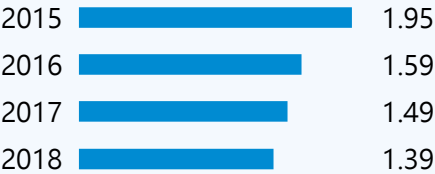


每千克二氧化碳排放量减少

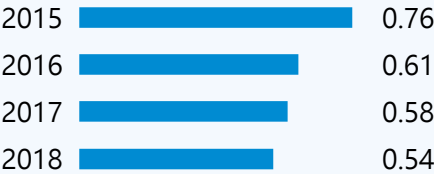


每千克用水量减少

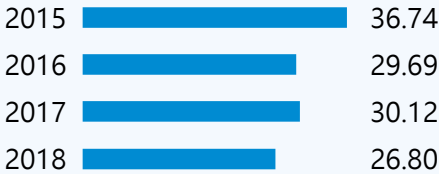
每千克用电量，单位：千瓦



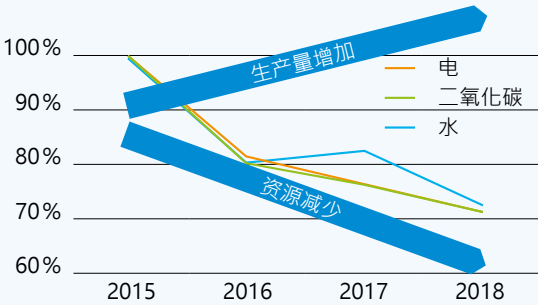
每千克二氧化碳排放，单位：公斤



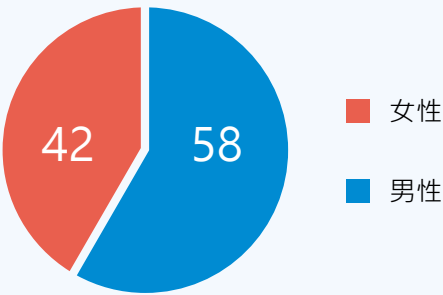
每千克用水量，单位：升



2015年至2018年关键绩效指标的发展



女性和男性员工的比例



我们的2025可持续发展目标



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

用电量

每千克用电量降低25%。



13 CLIMATE ACTION

二氧化碳排放量

每千克二氧化碳排放量减少30%，并转化为可再生能源。



6 CLEAN WATER AND SANITATION

排水量

每千克用水量减少25%。



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

废料

没有垃圾需要填埋。



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

意外事故

“零事故”愿景



5 GENDER EQUALITY

性别平等

男女员工比例从42/58调整到50/50。



4 QUALITY EDUCATION

员工发展

实施关键绩效指标体系，以规定措施并确保员工能力的不断提高。

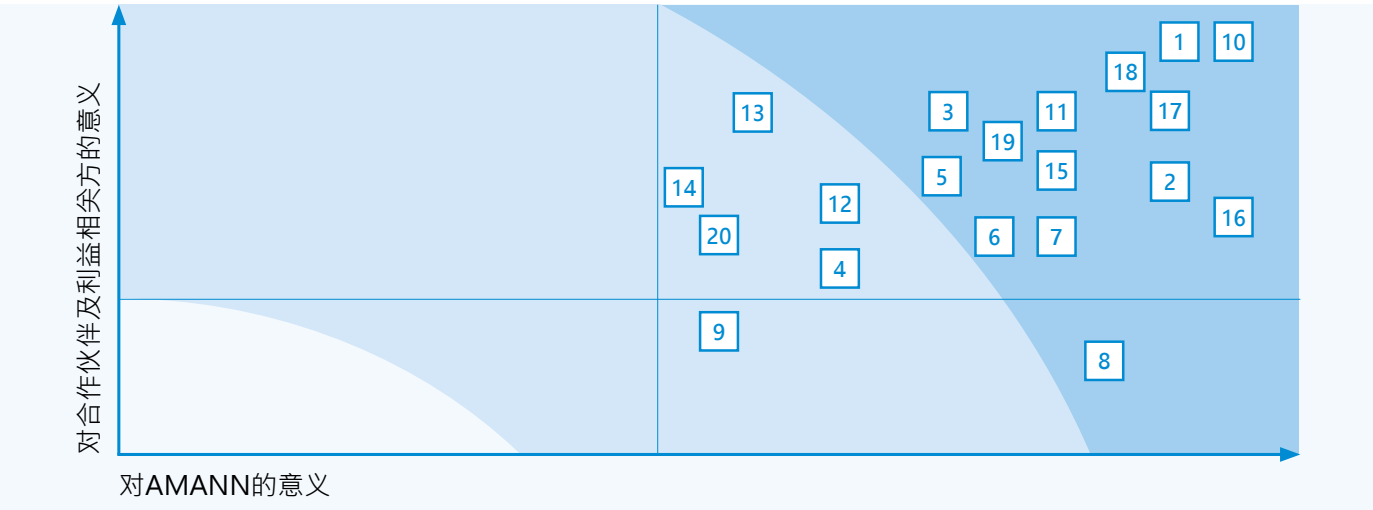


8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

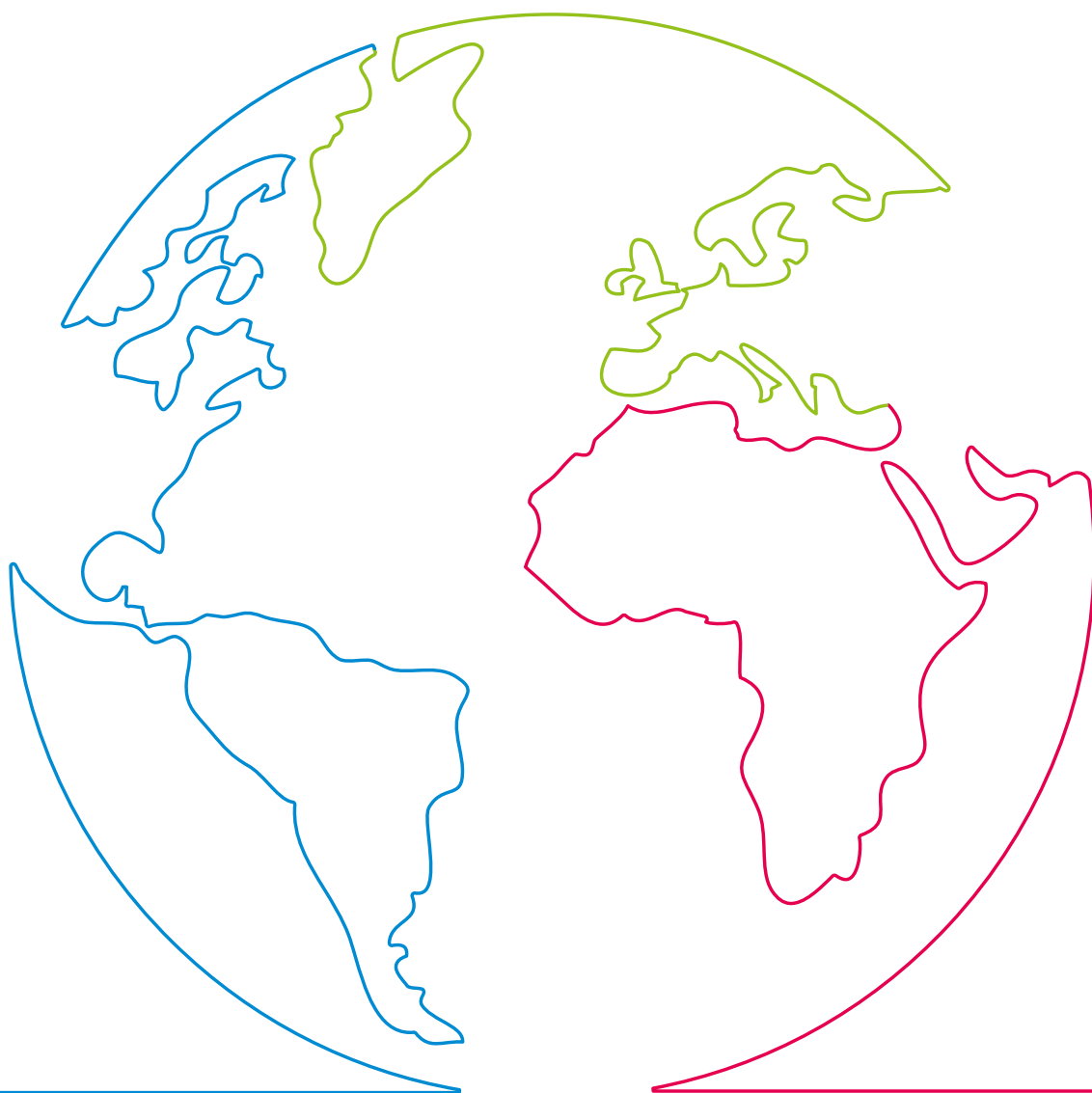
合规性

旨在让所有主要供应商签署我们的SCoC或提供他们自己的类似CoC的证明。

可持续性方面



公司	社会	环境	产品
1 道德规范与合规情况	4 员工关系	11 水	16 消费者满意度
2 信息安全	5 人权	12 废物	17 产品安全与质量
3 供应链的可持续性	6 员工忠诚度	13 能源	18 创新
	7 社会责任	14 排放	19 高风险化学品
	8 人才管理	15 保护生态系统	20 原材料的消耗
	9 多元化与融合		
	10 工作健康与安全		



请关注AMANN微信公众号：



亚曼贸易（上海）有限公司
中国上海普陀区中江路118弄22号1702-03海亮大厦
电话：+86 21 58316126/27/29

总部：
亚曼父子有限责任公司 | Bönningheim | 德国
电子邮箱：info.sh@amann.com | www.amann.com
www.amannasia.com | www.amann.cn

我们的管理系统通过以下认证：

